



1. Doelstelling.

In het kader van de Welzijnswet van 4 augustus 1996 en het uitvoeringsbesluit van 27 maart 1998 (B.S. 31 maart 1998) Art. 10, stelt de werkgever, in overleg met de leden van de hiërarchische lijn en de diensten voor Preventie en Bescherming op het werk, een globaal preventieplan op voor een termijn van vijf jaar. In het globaal preventieplan worden de te ontwikkelen en toe te passen preventieactiviteiten geprogrammeerd. Dit vijfjaarlijks perspectief heeft als doel een samenhangend welzijnsbeleid te voeren op het werk. Het Globaal Preventieplan van het Kbin is gestoeld op de beleidsverklaring 'Kwaliteit Milieu en Safety beleid' van de Directie.

2. Resultaten van de risico-inventarisatie en -evaluatie.

De methode om de Risico's van het KBIN te inventariseren en te evalueren is beschreven in procedure P07-01 'PROCEDURE RISICO INVENTARISATIE EN EVALUATIE' en kan teruggevonden worden op

https://share.naturalsciences.be/repo/83316a44-e458-43c5-b4b2-55b49cb03be9/files/?p=/07-Safety/P07_01_Procedure_Risico%20inventarisatie%20en%20evaluatie_NL_Rev01.pdf .

Bij het bepalen van de prioriteiten wordt er rekening gehouden met de van toepassing zijnde wetgeving. De methode om de werkposten af te toetsen aan de wetgeving is beschreven in de procedure P07-02 'PROCEDURE BEHEER VAN DE VAN TOEPASSING ZIJNDE MILIEU- EN SAFETY- EISEN' en is terug te vinden op https://share.naturalsciences.be/repo/83316a44-e458-43c5-b4b2-55b49cb03be9/files/?p=/07-Safety/P07_02_Procedure_Beheer%20van%20de%20van%20toepassing%20zijnde%20milieu%20en%20safety%20eisen_NL_Rev01.pdf

3. Mogelijke preventiemaatregelen.

De uit te werken preventiemaatregelen, gebaseerd op de risico inventarisatie en evaluatie, worden bepaald aan de hand van de mogelijke risicobeheersingmaatregelen. Aan elke werkpost wordt een prioriteit toegekend. Een selectie en uitwerking van preventiemaatregelen gebeurt in overleg met de hiërarchische lijn, de directie, de vertrouwenspersonen en de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

4. Te bereiken prioritaire doelstellingen over een periode van 5 jaar en evaluatie van het Welzijnsbeleid.

Het KBIN wil een veiligheidsniveau bereiken en handhaven zodoende de gezondheid en veiligheid van de werknemers en bezoekers steeds is gegarandeerd. Dit willen we bereiken door een stevige integratie van Safety in de processen van het Instituut gekoppeld aan de betrokkenheid van leidinggevende en uitvoerend personeel. Betrokkenheid betekend voor ons vertrouwen en toegang tot alle informatie. Er zal naar een voortdurende verbetering gestreefd worden, dit streven is verankert in het Kwaliteit Milieu en Safety Management Systeem (KMSMS) van het Kbin. De evaluatie van het Welzijnsbeleid gebeurt aan de hand van indicatoren in overeenstemming met de Ohsas 18001 norm. De indicatoren voor Safety worden jaarlijks besproken tijdens de 'Directiebeoordeling'. Deze indicatoren zijn terug te vinden op https://share.naturalsciences.be/repo/83316a44-e458-43c5-b4b2-55b49cb03be9/files/?p=/07-Safety/PRO_07_Procesfiche_Safety_NL_Rev01.pdf . Het menselijk kapitaal is prioriteit nummer één voor het KBIN, daarna komt het in veiligheid stellen van de wetenschappelijke collecties als tweede



3320 Doelstellingsfiche OHSAS Globaal Preventieplan 2015 - 2020

Rev 01

P 2 de 2

prioriteit. We investeren in de bescherming van de werknemers tegen pesten, geweld en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

5. Te verrichten activiteiten en uit te voeren opdrachten om de doelstellingen te bereiken.

Het ontwikkelen van het dynamisch risicobeheersingssysteem is volledig gekoppeld aan KMSMS van het KBIN. Na die 'Risico inventarisatie en evaluatie' en de evaluatie van de wetgeving worden mogelijke risicoreductie projecten uitgewerkt in het Jaaractieplan. Het 'beheersen van de werkzaamheden' wordt zo gepast mogelijk gedocumenteerd in Instructies en bijhorende opleidingen, Formulieren en Registraties. Met steeds in het achterhoofd:

- integratie in de bestaande processen en betrokkenheid van het personeel;
- een gecoördineerde samenwerking met de Externe Preventiedienst teneinde de multidisciplinariteit te bereiken met als vaardigheden: arbeidsveiligheid; arbeidsgeneeskunde; ergonomie; arbeidshygiëne en psychosociale aspecten van de arbeid;
- het respecteren van de preventie hiërarchie.

6. Organisatorische, materiële en financiële middelen die moeten worden aangewend.

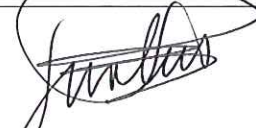
De opdrachten van de IDPBW worden uitgevoerd door het diensthoofd IDPBW, Wouter Swalus Preventieadviseur niveau I. De nodige materiële en financiële middelen worden voorzien. De leden van de hiërarchische lijn voeren elk binnen hun bevoegdheid en op hun niveau, het beleid van de werkgever met betrekking tot het welzijn van de werknemers uit

7. Wijze waarop het globaal preventieplan wordt aangepast aan gewijzigde omstandigheden.

Jaarlijks wordt het globaal preventieplan herzien en aangepast in functie van gewijzigde omstandigheden. Dit gebeurt in functie van de directiebeoordeling en het opstelling van het jaarlijks actieplan (november).

Goedkeuring :


Camille Pisani
Algemeen Directeur KBIN


Wouter Swalus
Preventieadviseur KBIN