

MEMORANDUM of UNDERSTANDING (MOU)

Tussen

Het Koninklijk Belgisch Instituut voor Natuurwetenschappen (KBIN) &
Het Koninklijk Museum Voor Midden-Afrika (KMMA)

ONDERWERP: Oprichting van een Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (GDPBW) voor het KBIN en het KMMA.

1. **Doelstelling:** Het KBIN en het KMMA bundelen competenties en middelen op het domein van Preventie en Bescherming op het Werk met het oog op de efficiënt en eenvormige preventiebeleid binnen beide FWI's.

2. **Scope:** In het kader van deze samenwerking zal worden gefocust op het Preventiebeleid voor elke werknemer van beide instellingen ongeacht zijn plaats van tewerkstelling.

3. **Afspraken inzake organisatie, ondersteuning en noodzakelijke middelen :**

- Het KMMA stelt 1,5 VTE ter beschikking van de GDPBW. Aldus zal Mevrouw Murielle Denis (preventieadviseur niveau II, kerncompetentie HR processen) de GDPBW tbv. 50% van haar werktijd invullen. De heer Mario Thoilands (preventieadviseur niveau III, kerncompetentie Facilitaire processen) zal voor 100% ter beschikking staan van de GDPBW. In een latere fase kan het KMMA de GDPBW nog aanvullen met een 1 VTE, preventieadviseur niveau 1.
- Het KBIN stelt 1 VTE ter beschikking van de GDPBW. De heer Wouter Swalus (preventieadviseur niveau 1, kerncompetentie Arbeidsveiligheid) zal voor 100% ter beschikking staan van de GDPBW.
- De leiding van de GDPBW zal worden waargenomen door de heer Wouter Swalus.
- De personeelskosten voor de GDPBW worden gedragen door de instelling waarbij de preventieadviseur is ingeschreven op de personeelsenveloppe.
- De werkingskosten van de preventieadviseurs worden gedragen naar gelang de behoeften van de preventieadviseur en door de instelling waarbij de preventieadviseur is ingeschreven op de personeelsenveloppe.
- De gezamenlijke kosten (overkoepelende software, meetapparatuur GDPBW, ...) worden gedragen met de verdeelsleutel volgens ratio personeelsaantallen op het begin van het lopende jaar; Alle gemeenschappelijke kosten worden gedragen door het kostencentrum 0GDP, bij het KBIN opgericht die jaarlijks aan het KMMA zal gefactureerd worden;
- De forfaitaire kosten van de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk worden verdeeld als zijnde de twee instellingen afzonderlijke

instellingen. De bijkomende kosten verbonden aan de Externe Dienst worden ten laste genomen door de aanvragende instelling van de bijkomende diensten.

- Het Diensthoofd van de GDPBW staat in voor het financiële beheer van de dienst;
- De verdeling van de taken zal gebeuren rekening gehouden met de beschikbaarheid, ervaring en kerncompetenties van de medewerkers van de GDPBW.

Er zal worden gewerkt volgens volgende principes: De standplaats van de preventieadviseurs blijft dezelfde; Er wordt per instelling een SPOC preventie aangeduid, de SPOC maakt deel uit van de GDPBW; Alle verantwoordelijkheden van de werkgever gestipuleerd in de Welzijnswet en codex 'Welzijn op het werk' worden vanuit het oogpunt van de instelling bekeken en opgesteld; Alle verantwoordelijkheden van de interne dienst gestipuleerd in de Welzijnswet en codex 'Welzijn op het werk' worden bekeken en opgesteld volgens de GDPBW;

- Er wordt een wekelijkse coördinatievergadering gehouden, afwisselend op het KBIN en op het KMMA.
- Zo veel mogelijk worden documenten geharmoniseerd.
- Elke maand wordt er door het Diensthoofd van de GDPBW een Maandverslag GDPBW opgesteld met afzonderlijke gegevens van het KBIN en het KMMA en welke preventieadviseur waar heeft aan gewerkt. Het maandverslag staat ter beschikking van de beide instellingen.
- Het Jaaractieplan zal worden opgesteld in overleg met de Algemeen Directeur van de Instelling. Het Jaaractieplan zal worden voorgesteld op het BOC van de Instelling.
- Opvolging van preventieve acties volgens een gedeelde tabel op de server;

4. Looptijd : De MOU start wanneer de GDPBW door ministerieel besluit wordt opgericht en heeft een looptijd van 3 jaar. Na deze periode zal de werking van de GDPBW worden geëvalueerd op basis van zijn resultaten.

5. Resultaten : Een intelligent omgaan met risico's met een duidelijke verbintenis voor continue verbetering.

6. Monitoring van de resultaten: Jaarlijks wordt er door het Diensthoofd van de GDPBW een management review gehouden bij elk van de Algemeen Directeurs met een toelichting van de doelstellingen, KPI's en resultaten.

7. Datum van inwerkingtreding: oprichting door besluit minister van Werk

Camille Pisani,
Algemeen Directeur KBIN

19-12-2016

Guido Gryseels,
Algemeen Directeur KMMA

19-12-2016